

Forventningsafstemning efter kompetenceudviklings tiltag – for medarbejder og leder

Medarbejder individuel refleksion	Kvalificeret/afstemt med leder
<i>Hvilken viden vil jeg gerne dele med ledelse og kolleger?</i>	
<i>I hvilke roller og positioner tænker jeg min viden kan formidles relevant?</i>	
<i>Hvilke nye kompetencer kan jeg byde ind med i praksis?</i>	
<i>I hvilke roller og positioner tænker jeg mine nye kompetencer skal i spil?</i>	
<i>Hvilke forhold skal være i orden, hvis jeg skal anvende viden og kompetencer? – beskriv forventninger til, Forhold du selv kan beslutte: Forhold du og kollegerne kan beslutte: Forhold der kræver ledelsesbeslutning:</i>	

Forventningsafstemning efter kompetenceudviklings tiltag – for medarbejder og leder

Leder individuel refleksion	Kvalificeret/afstemt med medarbejder
<p><i>Hvordan kan du understøtte din medarbejders fortsatte motivation og bearbejdning af den nye viden, gennem inddragelse af, Teamlæring</i></p> <p><i>Lokale ressourcepersoner?</i></p> <p><i>Udviklingskonsulenter?</i></p> <p><i>Tværfaglige samarbejdspartnere?</i></p>	
<p><i>Hvordan kan du understøtte videndeling, samt implementering af den nye viden i den samlede organisation?</i></p> <p><i>Hvilke roller og positioner kan medarbejderen med fordel indtage i organisationen?</i></p>	
<p><i>Hvilke punkter skal en konkret plan, for fastholdelse af fokus gennem løbende refleksion, indeholde?</i></p>	
<p><i>Hvordan vil du understøtte evaluering af medarbejderens og organisationens læringsudbytte?</i></p>	